

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรนาปรัง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค 9 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนใน เขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง มีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนาปรัง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ นครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

1.เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาปรัง ประจำปีงบประมาณ 2569

คำสั่ง สก.นาปรังที่ 109/2569 ลงวันที่ 13 มี.ค. 69



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาปรัง
ที่ ๑๐๙/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ด้วยตำรวจภูธรภาค ๙ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๙๔.๑๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาปรัง โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ ศีรษะตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาปรัง ดำเนินงาน เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อทำการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาปรัง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานส่วนกลาง ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| ๑.๑. พันตำรวจเอก พนม | ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรนาปรัง | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒. พันตำรวจโท ศุภผล | รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรนาปรัง | เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๓. พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๔. พันตำรวจโท สุวัฒน์ | จักษุแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๕. พันตำรวจโท สุวัฒน์ | ทันตแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๖. พันตำรวจโท สุวัฒน์ | สัตวแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๗. พันตำรวจโท สุวัฒน์ | สัตวแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๘. พันตำรวจโท สุวัฒน์ | สัตวแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๙. พันตำรวจโท สุวัฒน์ | สัตวแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๑๐. พันตำรวจโท สุวัฒน์ | สัตวแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |

/๑.๕ พันตำรวจ...

- ๒ -

- | | | |
|-------------------------|----------|--------------|
| ๑.๕ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๖ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๗ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๘ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๙ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๑๐ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๑๑ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๑๒ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๑๓ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๑๔ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๑๕ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๑๖ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๑๗ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๑๘ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๑๙ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๒๐ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๒๑ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๒๒ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๒๓ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๒๔ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๒๕ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๒๖ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๒๗ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๒๘ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๒๙ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๓๐ พันตำรวจโท สุวัฒน์ | นายแพทย์ | เป็นคณะทำงาน |

/๕.๒ พันตำรวจ...

- ๓ -

ที่นี้ ให้คณะกรรมการขึ้นเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรนาปรัง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง เป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ทพ. ม่วนกมล)
ผู้บัญชาการสถานีตำรวจภูธรนาปรัง จังหวัดปัตตานี

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) - ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) - ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัด การรับรู้ สถานีตำรวจภูธรนาประดู่มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบ จาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรนาประดู่และมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ใน การทำงาน มีการกำกับติดตาม โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาประดู่ด้วยทุกครั้ง

2.การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและยกระดับ การพัฒนา สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของ ผู้ปฏิบัติงานการ สื่อสารสร้างการ รับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยก ตามตัวชี้วัดสถานี ตำรวจภูธรนาประดู่ได้ ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อม รับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งด้าน ระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของ ผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการ รับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกแยกตาม ตัวชี้วัด และกำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

1) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มา รับ บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

1.1 จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

1.2 ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

1.3 ป้ายพันธะสัญญา

1.4 ป้าย No Gift Policy

1.5 ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

1.6 การจัดตั้งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรนาประดู่ให้กับผู้มารับ บริการ ได้รับทราบ

3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

3.1 การกำหนดผู้รับผิดชอบ

3.2 การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

3.3 การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

- มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ 1) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความ คืบหน้า การดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อ ติดต่อ ประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดง ตารางเวอร์ ผู้ ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้อง จัดช่องทางที่ สามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการ ประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	ผกก.สภ.นาประดู่ และข้าราชการตำรวจ สภ.นาประดู่ ทุกนาย
ป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อ สามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่จุดห้อง One Stop Service	ผกก.สภ.นาประดู่ และข้าราชการตำรวจ สภ.นาประดู่ ทุกนาย

ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์หน่วย	ผกก.สภ.นาประดู่ และข้าราชการตำรวจ สภ.นาประดู่ ทุกนาย
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของ หัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี และข้าราชการตำรวจฝ่าย อำนวยการทุกนาย
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนDownload คู่มือการ ให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชน ทราบคู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี และข้าราชการตำรวจฝ่าย อำนวยการทุกนาย
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีตำรวจจัดบริการนำดื่มสำหรับประชาชน มี ที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการมีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูล ข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชายหญิงและผู้พิการ มีตู้ยา สามัญ คอมพิวเตอร์ รถเข็นสำหรับผู้พิการ และที่จอดรถ สำหรับผู้พิการ	ผกก.สภ.นาประดู่ และข้าราชการตำรวจ สภ.นาประดู่ ทุกนาย

2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร
ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ คำปรึกษา และแนะนำสำหรับประชาชนผู้ที่มาแจ้งความร้องทุกข์หรือ มาติดต่อ สอบถาม และมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารจาก สำนักงานตำรวจ แห่งชาติให้ทันต่อสถานการณ์ผ่านเว็บไซต์ของ สภ. และเพจ Facebook ของ สภ.	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ส.ต.อ.อรรณวุฒิ พรหมขาวทอง
ผลการ ปฏิบัติงาน	จุดประชาสัมพันธ์และประจำวันต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ และ เจ้าหน้าที่ประจำวันเพื่อติดต่อประสานงานรับแจ้งเหตุเบื้องต้น และมี เจ้าหน้าที่วิทยุรับแจ้งเหตุและให้คำปรึกษาตลอด 24 ชม.	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ส.ต.อ.อรรณวุฒิ พรหมขาวทอง

3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และ หัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบันประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : 1) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน 2) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ด.ต.สิทธิเดช สมบูรณ์ ส.ต.ต.ปริญญญา จินนระรัตน์
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ด.ต.นราธิปพงศ์ เพชรเต็ม

O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ 3 เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (เมษายน 2569 – มิถุนายน 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของ แต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ด.ต.นราธิปพงศ์ เพชรเต็ม ด.ต.ปริญญญา ยอดคำ จ.ส.ต.อิสลา หัดมัด ส.ต.อ.ภาณุวัตร จันสองแก้ว ส.ต.ท.เอกราช สาริบุตร
----------------------------------	---	---

O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	• แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละ สายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.ศุภพล ทองทวี ด.ต.สิทธิเดช สมบูรณ์ ด.ต.ปริญญา ยอดคำ ส.ต.อ.ภาณุวัตร จันทองแก้ว ส.ต.ท.วิศรุต พิศดุกิจ
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	• แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตาม หมวดหมู่ ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.ศุภพล ทองทวี ด.ต.สิทธิเดช สมบูรณ์ ด.ต.ปริญญา ยอดคำ ส.ต.อ.ภาณุวัตร จันทองแก้ว ส.ต.ท.วิศรุต พิศดุกิจ
O6 E-Service	• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดย เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้าน ต่าง ๆ ของสถานี ตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจร - ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจ ห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่าน แอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ส.ต.อ.อรรณวุฒิ พรหมขาวทอง

07 สถิติผลการดำเนินงาน	• สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิง สถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความสืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable)ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือ แสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มี การเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ด.ต.ปริญญา ยอดคำ ส.ต.อ.ภาณุวัตร จันทองแก้ว ส.ต.ท.เอกราช สาริบุตร ส.ต.ท.วิศรุต พิศดุกิจ
08 ข้อมูล คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ติดตาม การ บริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	• บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานี ตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (เมษายน 2569 – มิถุนายน 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • <u>กรณี</u> ไม่มีผลการดำเนินการของ กต.ตร.สถานีตำรวจ ในรอบ เดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ด.ต.นราธิปพงศ์ เพชรเต็ม ส.ต.ต.ธนวิทย์ ชันทอง

09 ข้อมูล เงินกองทุน เพื่อ การสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และ ปราบปรามการ กระทำความผิด ทาง อาญา	• ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ ปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับ การจัดสรร และ การใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ.2569(มกราคม 2569 – มีนาคม 2569) • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable)ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มี การเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ร.ต.ต.วิรัตน์ ชูทอง จ.ส.ต.อาวุธ สุวรรณมณี
---	--	---

010 แผนการใช้จ่าย งบประมาณและ รายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/ สันับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) • • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable)ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ร.ต.ต.วิรัตน์ ชูทอง จ.ส.ต.อาวุธ สุวรรณมณี
011 สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการหาพัสดุของ หน่วยงาน รายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (แบบ สขร.1)ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1.) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง 2.) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ร.ต.ท.สุธร บุญรักษา จ.ส.ต.วราวิทย์ ไชยปัญญา ส.ต.ต.ธนากร พรหมทอง

	6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลง ในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ ประจำทุกเดือน • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable)ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
--	--	--

O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	• สถาบันตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และ การพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ด.ต.สิทธิเดช สมบูรณ์ ส.ต.ต.ปริญญา จินนะรัตน์
--	--	--

O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวน เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • <u>กรณี</u>ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ด.ต.สิทธิเดช สมบูรณ์ ส.ต.ต.ปริญญา จินนะรัตน์
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหานโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องการร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการ รักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ส.ต.อ.อรรถวุฒิ พรหมขาวทอง

	อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทย	
--	---	--

	และฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ฌ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti -bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็น การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่ กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่างๆเป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่าง กระบอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ส.ต.อ.อรรณภูมิ พรหมขาวทอง
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ส.ต.อ.อรรณภูมิ พรหมขาวทอง

O17 มาตรการ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนคร บาล และสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)ตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และ การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ส.ต.อ.อรรณวุฒิ พรหมขาวทอง
--	---	---

O18 การรายงานผล การดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O17 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม ประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ(OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี ส.ต.อ.อรรณวุฒิ พรหมขาวทอง
---	--	---

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

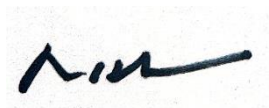
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรนาประดู่	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	- ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี - จนท.เทคโนโลยี ส.ต.อ.อรรณวุฒิ พรหมขาวทอง
ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี และลงข้อมูลเป็นปัจจุบันเปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	- ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง สุรัสสา แก้วมณี - จนท.เทคโนโลยี ส.ต.อ.อรรณวุฒิ พรหมขาวทอง

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่ง คณะกรรมการและมี การ มอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมาย ให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็น ปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุก สาย งานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูล หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุม การ ปฏิบัติ
การประชุม ขับเคลื่อนและ กำกับ ติดตาม การเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.นาประดู่หัวหน้าสถานี ตำรวจและคณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

หมายเหตุ: กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากติดขัดหรือมีข้อข้อง
ประการใดให้แจ้งประธานคณะกรรมการทราบ

พันตำรวจเอก



(ทศม ม่วงเกษม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาประดู่