

016 รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

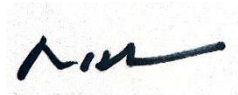
สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ส่วนที่ 1 บทนำ

ด้วยปัจจุบันมีเศรษฐกิจในประเทศอยู่ในภาวะวิกฤตณรายจ่ายมากกว่ารายรับและค่าดำรงชีพเพิ่มสูงขึ้น ค่าแรงต่ำ ทำให้เกิดการทุจริตภายในองค์กรและการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์กันแพร่หลายปรากฏภาพข่าวตามสื่อต่างๆ ทำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ เป็นจำนวนมาก สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้กำหนดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบนแยกแต่ละสายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ได้ดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงานโดยในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยรายงานผลการดำเนินการ และเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการสู่สาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้ทราบ รายละเอียดตามข้อมูลแนบท้าย

พันตำรวจเอก



(ทศม ม่วงเกษม)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาประดู่

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	เรื่องร้องเรียนข้าราชการตำรวจ	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน	๑.กำกับการดูแลการปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชาและมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบน ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการทุจริตในสังกัด	๑.มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานและแนะนำการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	๑.ประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์
๒	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ปีละ ๒ ครั้ง(๖เดือน/๑๒เดือน	ผู้ใต้บังคับบัญชานำสิ่งของหรือมอบเงินเพื่อให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			๒.จัดทำคำสั่ง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามคำสั่ง สภ.นาประดู่ ที่ ๑๗๔/๒๕๖๙ ลง ๒๗ พ.ค.๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ สถานะทางการเงิน และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร
๓	การเบิกจ่ายงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	จัดทำเอกสารเบิกเงินไม่ตรงกับกรปฏิบัติงานจริง			๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด
๔	การแจกจ่าย การรับพัสดุ	แจกจ่ายพัสดุให้แต่ละสายงานไม่ตรงจากความเป็นจริง			๔.จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่น ประจำเดือน/ประจำปี
๕	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	การปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการจัดซื้อจัดจ้างไม่ตรงจากความเป็นจริง			
๖	การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวต่างด้าว	เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อใช้ในการบริการ			

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานอำนวยการ

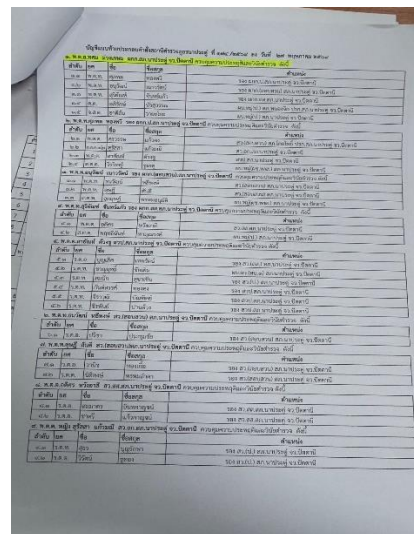
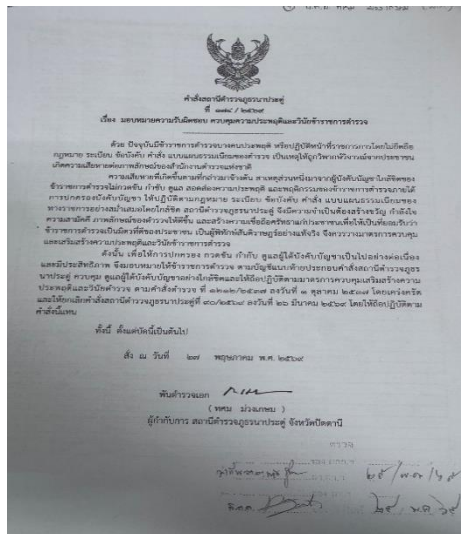
๑.๑ ประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์



พ.ต.อ.ทศม ม่วงเกษม ผกก.สภ.นาประดู่ พร้อมด้วยหัวหน้างานป้องกันปราบปราม สารวัตรอำนวยการ น และเจ้าหน้าที่อำนวยการ ร่วมประชุมกำกับการปฏิบัติงานของงานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการรับ-เรียกรับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานอำนวยการ

๑.๒ มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามคำสั่ง สก.นาประดู่



จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข
ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ตาม
คำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗
กำกับ ดูแล กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงาน อย่างใกล้ชิดและ
ทั่วถึง

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานอำนวยการ

๑.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด



พ.ต.อ.ทศม ม่วงเกษม ผกก.สภ.นาประดู่ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามการปฏิบัติงานการข่าวและอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตามวงรอบการตรวจสอบ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน ทุกสัปดาห์

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานอำนวยการ

๑.๔ จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี



โครงการ “ทำดี มีรางวัล”

พ.ต.อ.ทศม ม่วงเกษม ผกก.สภ.นาประดู่ ได้มอบรางวัลให้กับ
ข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานงานอำนวยการดีเด่น

พ.ต.อ.ทศม ม่วงเกษม ผกก.สภ.นาประดู่ มอบเครื่องบริโภค
แก่ข้าราชการตำรวจงานอำนวยการในสังกัด และเพื่อเป็นขวัญ
กำลังใจแก่กำลังพลในสังกัดฯ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากการไม่ดำเนินคดีกับผู้ที่มีกระทำความผิด	๑.กำกับการดูแลการปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชาและมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบน ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการทุจริตในสังกัด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานและแนะนำการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	๑.ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์ ๒.จัดทำคำสั่ง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามคำสั่ง สก.นาประดู่ ๑๗๔/๒๕๖๙ ลง ๒๗ พ.ค.๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพสถานะทางการเงิน และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด ๔.จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานป้องกันปราบปราม
๒.๑ ประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกวัน



พ.ต.ท.ศุภพล ทองทวี รอง ผกก.ป.สภ.นาประจักษ์ พร้อมด้วย ร้อยเวร ๒๐ และ ขป.จุใจม ร่วมประชุมกำกับการปฏิบัติงานของชุดสายตรวจ
ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการรับ-เรียก ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานป้องกันปราบปราม
๒.๒ มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยตามคำสั่ง สก.นาประตุ



จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ตามคำสั่งกรมตำรวจ
ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ กำกับ ดูแล กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงาน อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานป้องกันปราบปราม
๒.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด



พ.ต.ต.สายัณห์ ด้วงชู สวป.สภ.นาประดู่ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามการปฏิบัติงานการข่าวและอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตามวงรอบการตรวจสอบ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน ทุกสัปดาห์

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานป้องกันปราบปราม
๒.๔ จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี



โครงการ “ทำดี มีรางวัล”

พ.ต.อ.ทศม ม่วงเกษม ผกก.สภ.นาประดู่ ได้มอบรางวัลให้กับข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานงานป้องกันปราบปรามดีเด่น

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. งานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อไม่ดำเนินคดีกับผู้ทำผิดตามกฎหมายจราจรและการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกของตนเอง	๑.กำกับการดูแลการปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชาและมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบน ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการทุจริตในสังกัด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานและแนะนำการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	๑.ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์ ๒.จัดทำคำสั่ง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามคำสั่ง สภ.นาประดู่ ที่ ๑๗๔/๒๕๖๙ ลง ๒๗ พ.ค.๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพสถานะทางการเงิน และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด ๔.จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี

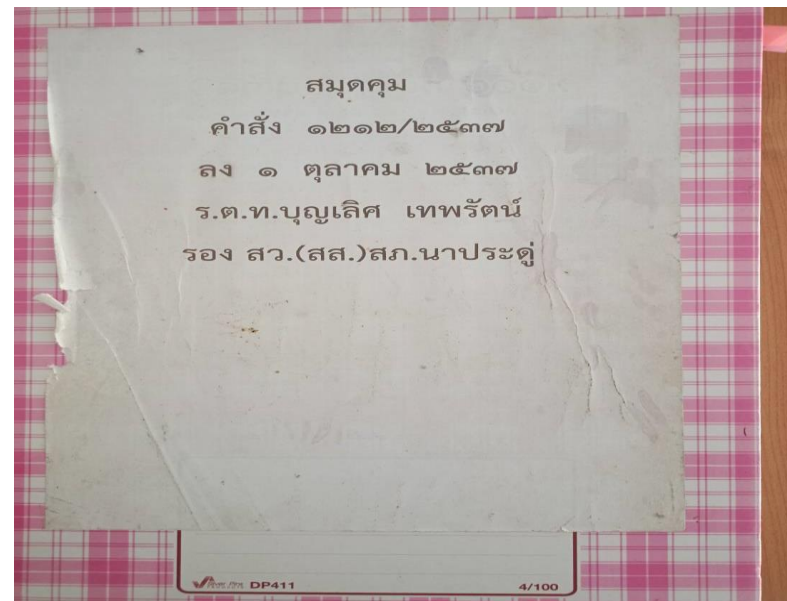
ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานจราจร

๓.๑ ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกวัน



พ.ต.ท.ศุภพล ทองทวี รอง ผกก.ป.สภ.นาประดู่ พร้อมด้วย ร้อยเวร ๒๐ ชป.จุใจม และสายตรวจจราจร ร่วมประชุมกำชับการปฏิบัติงานของชุดสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการรับ-เรียก ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานจราจร
๓.๒ มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามคำสั่ง สภ.นาประดู่



จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ตามคำสั่งกรมตำรวจ
ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ กำกับ ดูแล กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงาน อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานจราจร
๓.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด



พ.ต.ต.สายัณห์ ดั่งชู สวป. สภ.นาประดู่ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามการปฏิบัติงานการข่าวและอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
ตามวงรอบการตรวจสอบ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน ทุกสัปดาห์

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานจราจร
๓.๔ จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี



โครงการ “ทำดี มีรางวัล”

พ.ต.อ.ทศม ม่วงเกษม ผกก.สภ.นาประดู่ ได้มอบรางวัลให้กับข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานจราจรดีเด่น

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๔. งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดและการสืบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ไม่ดำเนินคดีกับผู้ต้องหาหรือการลดจำนวนของกลางที่มีไว้เป็นความผิดเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหาและการปล่อยตัวผู้ต้องหาหลบหนี	๑.กำกับการดูแลการปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชาและมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบน ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการทุจริตในสังกัด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานและแนะนำการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	๑.ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์ ๒.จัดทำคำสั่ง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามคำสั่ง สภ.นาประดู่ ที่ ๑๗๔/๒๕๖๙ ลง ๒๗ พ.ค. ๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ สถานะทางการเงิน และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด ๔.จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสืบสวน

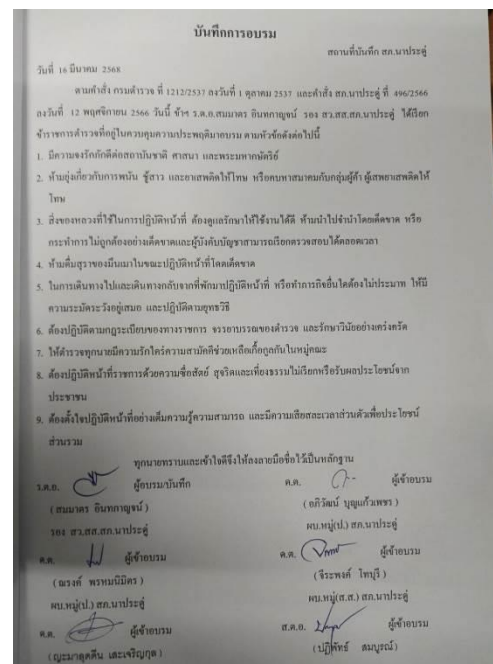
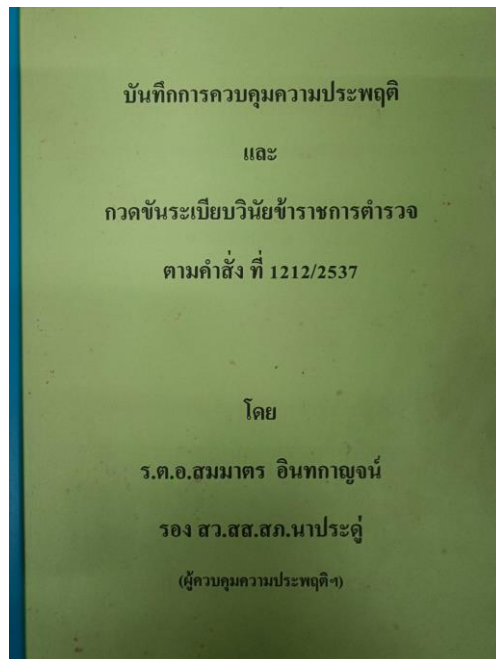
๔.๑ ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกวัน



พ.ต.ต.อดิสร หวังอาลี สว.สส.สภ.นาประดู่ พร้อมด้วย ร้อยเวรสืบสวน และธุรการสืบสวน ร่วมประชุมกำชับการปฏิบัติงานของชุดสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการรับ-เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสืบสวน

๔.๒ มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยตามคำสั่ง สก.นาประดู่



จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข
ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความ
เป็นอยู่ ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๓๗ กำกับ ดูแล กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาใน
หน่วยงาน อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสืบสวน
๔.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด



ร.ต.อ.สมมาตร อินทกาญจน์ รอง สว.สส สภ.นาประดู่
ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามการปฏิบัติงานการข่าว
และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตามวงรอบการตรวจสอบ เพื่อลดช่องว่างใน
การรับสินบน ทุกสัปดาห์

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสืบสวน
๔.๔ จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี



โครงการ “ทำดี มีรางวัล”

พ.ต.อ.ทศม ม่วงเกษม ผกก.สภ.นาประดู่ ได้มอบรางวัลให้กับข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานงานสืบสวนดีเด่น

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๕. งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การอำนวยความสะดวกในคดี	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงและทำสำนวนเพื่อช่วยผู้ต้องหาและการประกันตัวชั่วคราว	๑.กำกับการดูแลการปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชาและมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบน ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการทุจริตในสังกัด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานและแนะนำการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	๑.ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์ ๒.จัดทำคำสั่ง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามคำสั่ง สถ.นาประดู่ ที่ ๑๗๔/๒๕๖๙ ลง ๒๗ พ.ค. ๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ สถานะทางการเงิน และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด ๔.จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสอบสวน

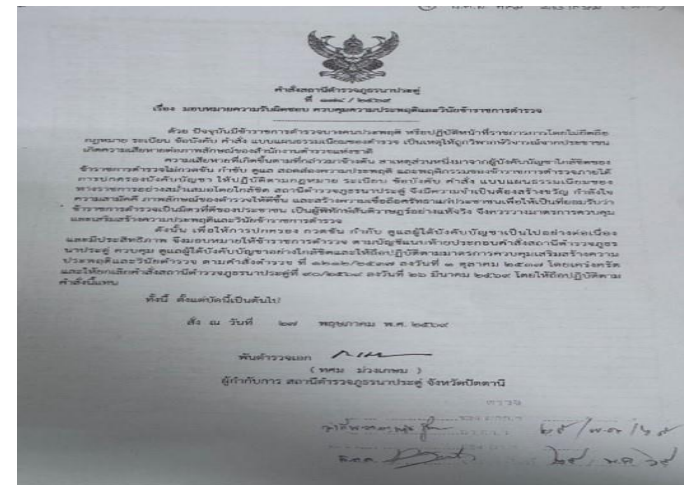
๕.๑ ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์



พ.ต.อ.ทศม ม่วงเกษม ผกก.สภ.นาประดู่ พร้อมด้วยหัวหน้างานสอบสวน พนักงานสอบสวน และธุรการคดี ร่วมประชุมกำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการรับ-เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสอบสวน

๕.๒ มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามคำสั่ง สก.นาประดู่



จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข
ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความ
เป็นอยู่ ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๓๗ กำกับ ดูแล กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาใน
หน่วยงาน อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสอบสวน
๕.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด



พ.ต.ท.ดุษฎี สันดี สว.(สอบสวน) สภ.นาประดู่ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามการปฏิบัติงานการเงิน เงิน
ประกันและอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตามวงรอบการตรวจสอบ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน ทุกสัปดาห์

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสอบสวน

๕.๔ จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี



โครงการ “ทำดี มีรางวัล”

พ.ต.อ.ทศม ม่วงเกษม ผกก.สภ.นาประดู่ ได้มอบรางวัล
ให้กับข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานสอบสวน
ดีเด่น



พ.ต.อ.ทศม ม่วงเกษม ผกก.สภ.นาประดู่
มอบเครื่องบริโภค แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดฯ
เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่กำลังพลในสังกัดฯ