

021 รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ส่วนที่ 1 บทนำ

ด้วยปัจจุบันมีเศรษฐกิจในประเทศอยู่ในภาวะวิกฤตการณ์รายจ่ายมากกว่ารายรับและค่าดำรงชีพเพิ่มสูงขึ้น ค่าแรงต่ำ ทำให้เกิดการทุจริตภายในองค์กรและการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์กันแพร่หลายปรากฏภาพข่าวตามสื่อต่างๆ ทำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ เป็นจำนวนมาก สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้กำหนดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบนแยกแต่ละสายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ได้ดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงานโดยในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยรายงานผลการดำเนินการ และเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการสู่สาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้ทราบ รายละเอียดตามข้อมูลแนบท้าย

พันตำรวจเอก 

(ชาญศราวุธ แสงอรุณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาประดู่

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	เรื่องร้องเรียนข้าราชการตำรวจ	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน	๑.กำกับการดูแลการปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชาและมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบน ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการทุจริตในสังกัด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานและแนะนำการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	๑.ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์ ๒.จัดทำคำสั่ง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามคำสั่ง สก.นาประดู่ที่ /๒๕๖๗ ลง ต.ค.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ สถานะทางการเงิน และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด ๔.จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่น ประจำเดือน/ประจำปี
๒	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ปีละ ๒ ครั้ง(๖เดือน/๑๒เดือน	ผู้ใต้บังคับบัญชานำสิ่งของหรือมอบเงินเพื่อให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			
๓	การเบิกจ่ายงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	จัดทำเอกสารเบิกเงินไม่ตรงกับกรปฏิบัติงานจริง			
๔	การแจกจ่าย การรับพัสดุ	แจกจ่ายพัสดุให้แต่ละสายงานไม่ตรงจากความเป็นจริง			
๕	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	การปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการจัดซื้อจัดจ้างไม่ตรงจากความเป็นจริง			
๖	การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวต่างด้าว	เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อใช้ในการบริการ			

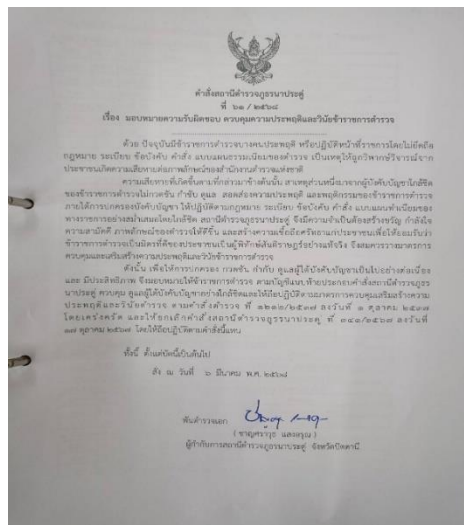
ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานอำนวยการ
๑.๑ ประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์



พ.ต.อ.ชาญศราวุธ แสวอรุณ ผกก.สภ.นาประดู่ พร้อมด้วยหัวหน้างานป้องกันปราบปราม สารวัตรอำนวยการ และเจ้าหน้าที่อำนวยการ ร่วมประชุมกำกับการปฏิบัติงานของงานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการรับ-เรียกรับ หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานอำนวยการ

๑.๒ มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยตามคำสั่ง สก.นาประดู่ ที่ ๖๑ /๒๕๖๘ ลง ๖ มี.ค.๖๘



บัญชีแบบจับคู่แบบคู่คำสั่งศูนย์ตำรวจภูธรนาประดู่ ที่ ๖๑ /๒๕๖๘ ลง วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

๑๑. ร.ต.ท.สุภา ฐาญรักษา รอง ศป.ก.สก.นาประดู่ ควบคุมตรวจพบผิดและให้ตำรวจ ดังนี้

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง
๑๐๑.๑	ร.ต.ท.	นพ.วิวัฒน์	นพ.วิวัฒน์	ร.ต.ท.น.ก.นาประดู่
๑๐๑.๒	ร.ต.ท.	วิวัฒน์	วิวัฒน์	ร.ต.ท.น.ก.นาประดู่
๑๐๑.๓	ร.ต.ท.	วิวัฒน์	วิวัฒน์	ร.ต.ท.น.ก.นาประดู่
๑๐๑.๔	ร.ต.ท.	วิวัฒน์	วิวัฒน์	ร.ต.ท.น.ก.นาประดู่

๑๒. ร.ต.ท.วิวัฒน์ ฐาญรักษา รอง ศป.ก.สก.นาประดู่ ควบคุมตรวจพบผิดและให้ตำรวจ ดังนี้

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง
๑๐๑.๑	ร.ต.ท.	วิวัฒน์	วิวัฒน์	ร.ต.ท.น.ก.นาประดู่
๑๐๑.๒	ร.ต.ท.	วิวัฒน์	วิวัฒน์	ร.ต.ท.น.ก.นาประดู่
๑๐๑.๓	ร.ต.ท.	วิวัฒน์	วิวัฒน์	ร.ต.ท.น.ก.นาประดู่
๑๐๑.๔	ร.ต.ท.	วิวัฒน์	วิวัฒน์	ร.ต.ท.น.ก.นาประดู่

๑๓. ร.ต.ท.วิวัฒน์ ฐาญรักษา รอง ศป.ก.สก.นาประดู่ ควบคุมตรวจพบผิดและให้ตำรวจ ดังนี้

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง
๑๐๑.๑	ร.ต.ท.	วิวัฒน์	วิวัฒน์	ร.ต.ท.น.ก.นาประดู่
๑๐๑.๒	ร.ต.ท.	วิวัฒน์	วิวัฒน์	ร.ต.ท.น.ก.นาประดู่
๑๐๑.๓	ร.ต.ท.	วิวัฒน์	วิวัฒน์	ร.ต.ท.น.ก.นาประดู่
๑๐๑.๔	ร.ต.ท.	วิวัฒน์	วิวัฒน์	ร.ต.ท.น.ก.นาประดู่

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข
ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่
ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๗ กำกับ ดูแล กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงาน อย่าง
ใกล้ชิดและทั่วถึง

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานอำนวยความสะดวก
๑.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด



พ.ต.อ.ชาญศราวุธ แสงอรุณ ผกก.สภ.นาประตุ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามการปฏิบัติงานการข่าวและอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตาม
วงรอบการตรวจสอบ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน ทุกสัปดาห์

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานอำนวยการ
๑.๔ จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี



โครงการ “ทำดี มีรางวัล”

พ.ต.อ.ชาญศราวุธ แสงอรุณ ผกก.สภ.นาประดู่ ได้มอบรางวัล
ให้กับข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานงานอำนวยการดีเด่น



พ.ต.อ.ชาญศราวุธ แสงอรุณ ผกก.สภ.นาประดู่
มอบเครื่องบริโภค(ไข่ไก่) แก่ข้าราชการตำรวจงาน
อำนวยการในสังกัด และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่กำลัง
พลในสังกัดฯ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ๒. งานป้องกันปราบปราม

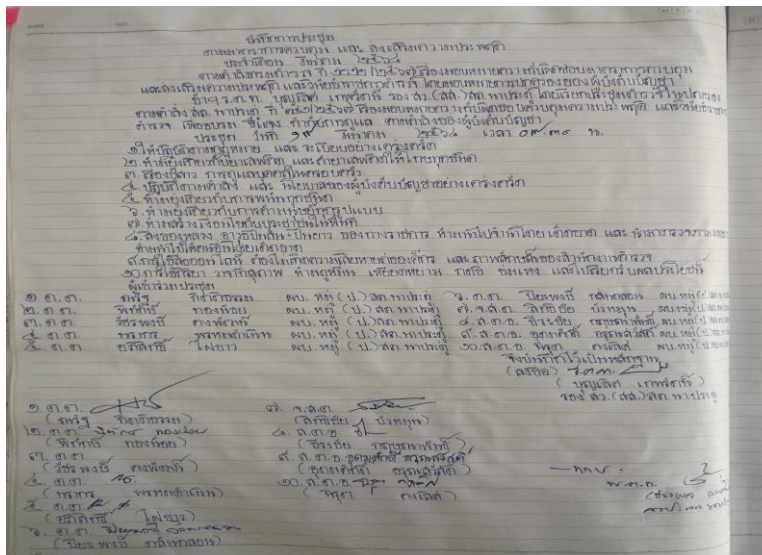
ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากการไม่ดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด	๑.กำกับการดูแลการปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชาและมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบน ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการทุจริตในสังกัด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานและแนะนำการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	๑.ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์ ๒.จัดทำคำสั่ง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามคำสั่ง สก.นาประดู่ ที่ /๒๕๖๗ ลง ต.ค.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพสถานะทางการเงิน และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด ๔.จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานป้องกันปราบปราม
๒.๑ ประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกวัน



พ.ต.ท.ศุภพล ทองทวี รอง ผกก.ป.สภ.นาประจักษ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธีระผล ผอมฉิม สวป.สภ.นาประจักษ์ ร้อยเวร ๒๐ และ ชป.จุใจม ร่วมประชุมกำกับการปฏิบัติงานของชุดสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการรับ-เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานป้องกันปราบปราม
 ๒.๒ มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามคำสั่ง สก.นาประดู่ ที่ ๖๑ /๒๕๖๘ ลง ๖ มี.ค.๖๘



จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข
 ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความ
 เป็นอยู่ ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑
 ตุลาคม ๒๕๖๗ กำกับ ดูแล กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาใน
 หน่วยงาน อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานป้องกันปราบปราม
๒.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด



พ.ต.ท.ธีระพล ผอมฉิม สวป.สภ.นาประดู่ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามการปฏิบัติงานการข่าวและอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตามวงรอบ
การตรวจสอบ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน ทุกสัปดาห์

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานป้องกันปราบปราม
๒.๔ จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี



โครงการ “ทำดี มีรางวัล”

พ.ต.อ.ชาญศราวุธ แสงอรุณ ผกก.สภ.นาประจักษ์ ได้มอบรางวัลให้กับข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานด้านงานป้องกันปราบปรามดีเด่น

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. งานจราจร

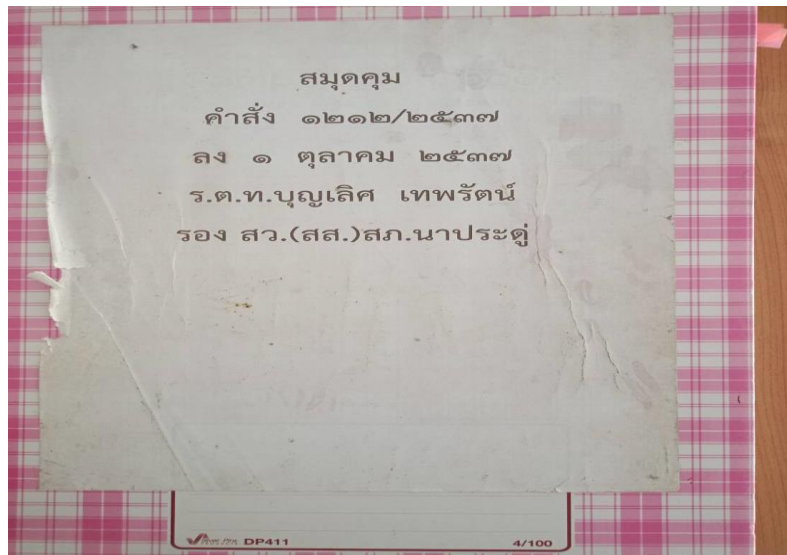
ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อไม่ดำเนินคดีกับผู้ทำผิดตามกฎหมายจราจรและการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกของตนเอง	๑.กำกับการดูแลการปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชาและมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบน ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการทุจริตในสังกัด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานและแนะนำการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	๑.ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์ ๒.จัดทำคำสั่ง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามคำสั่ง สก.นาประดู่ ที่ /๒๕๖๗ ลง ต.ค.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพสถานะทางการเงิน และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด ๔.จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานจราจร
๓.๑ ประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกวัน



พ.ต.ท.ศุภพล ทองทวี รอง ผกก.ป.สภ.นาประดู่ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธีระพล ผอมฉิม สวป.สภ.นาประดู่ ร้อยเวร ๒๐ ชป.ภูโจอม และสายตรวจจราจร ร่วมประชุมกำกับการปฏิบัติงานของชุดสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการรับ-เรียก ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานจราจร
๓.๒ มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยตามคำสั่ง สก.นาประตู่ ที่ ๖๑ /๒๕๖๘ ลง ๖ มี.ค.๖๘



จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข
ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความ
เป็นอยู่ ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๗ กำกับ ดูแล กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาใน
หน่วยงาน อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานจราจร
๓.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด



พ.ต.ต.ธีระพล ผอมฉิม สวป. สภ.นาประดู่ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามการปฏิบัติงานการข่าวและอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
ตามวงรอบการตรวจสอบ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน ทุกสัปดาห์

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานจราจร
๓.๔ จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี



โครงการ “ทำดี มีรางวัล”

พ.ต.อ.ชาญศราวุธ แสงอรุณ ผก.สภ.นาประดู่ ได้มอบรางวัลให้กับข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานงานจราจรดีเด่น

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๔. งานสืบสวน

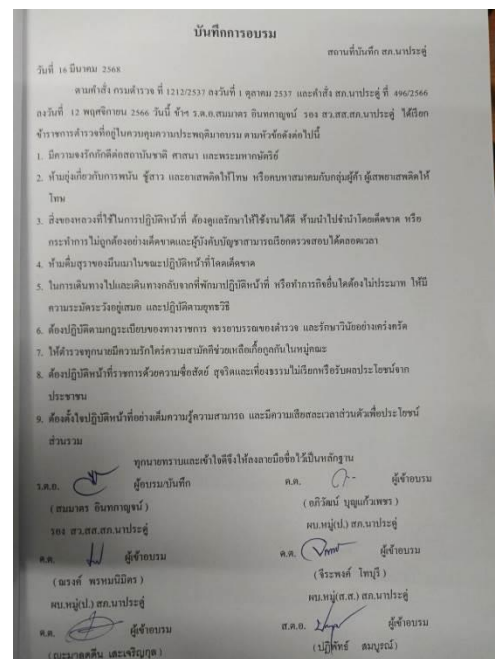
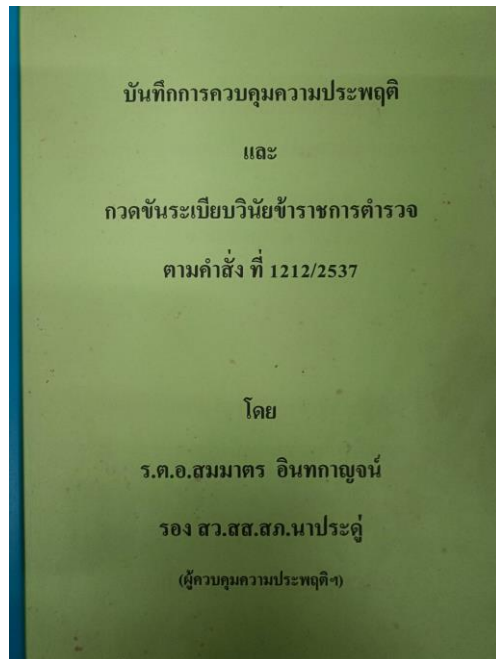
ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดและการสืบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ไม่ดำเนินคดีกับผู้ต้องหาหรือการลดจำนวนของกลางที่มีไว้เป็นความผิดเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหาและการปล่อยตัวผู้ต้องหาหลบหนี	๑.กำกับการดูแลการปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชาและมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบน ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการทุจริตในสังกัด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานและแนะนำการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	๑.ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์ ๒.จัดทำคำสั่ง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามคำสั่ง สภ.นาประดู่ ที่ / ๒๕๖๗ ลง ต.ค.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ สถานะทางการเงิน และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด ๔.จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสืบสวน
๔.๑ ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกวัน



พ.ต.ท.ปรีชา พันตร รอง ผกก.สส.สภ.นาประดู่ พร้อมด้วย พ.ต.ต.สมคิด เกตุนวล สว.สส.สภ.นาประดู่ ร้อยเวรสืบสวน และธุรการสืบสวน ร่วมประชุมกำชับการปฏิบัติงานของชุดสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการรับ-เรียก ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสืบสวน
 ๔.๒ มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยตามคำสั่ง สก.นาประตุ ที่ ๖๑ /๒๕๖๘ ลง ๖ มี.ค.๖๘



จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข
 ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความ
 เป็นอยู่ ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑
 ตุลาคม ๒๕๖๗ กำกับ ดูแล กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาใน
 หน่วยงาน อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสืบสวน
๔.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด



ร.ต.อ.สมมาตร อินทกาญจน์ รอง สว.สส สก.นาประดู่
ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามการปฏิบัติงานการข่าว
และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตามวงรอบการตรวจสอบ เพื่อลดช่องว่างใน
การรับสินบน ทุกสัปดาห์

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสืบสวน
๔.๔ จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี



โครงการ “ทำดี มีรางวัล”

พ.ต.อ.ชาญศราวุธ แสงอรุณ ผกก.สภ.นาประดู่ ได้มอบรางวัลให้กับข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานสืบสวนดีเด่น



พ.ต.อ.ชาญศราวุธ แสงอรุณ ผกก.สภ.นาประดู่ มอบเครื่องบริโภค(ไข่ไก่) แก่ข้าราชการตำรวจงานสืบสวนในสังกัด และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่กำลังพลในสังกัดฯ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๕. งานสอบสวน

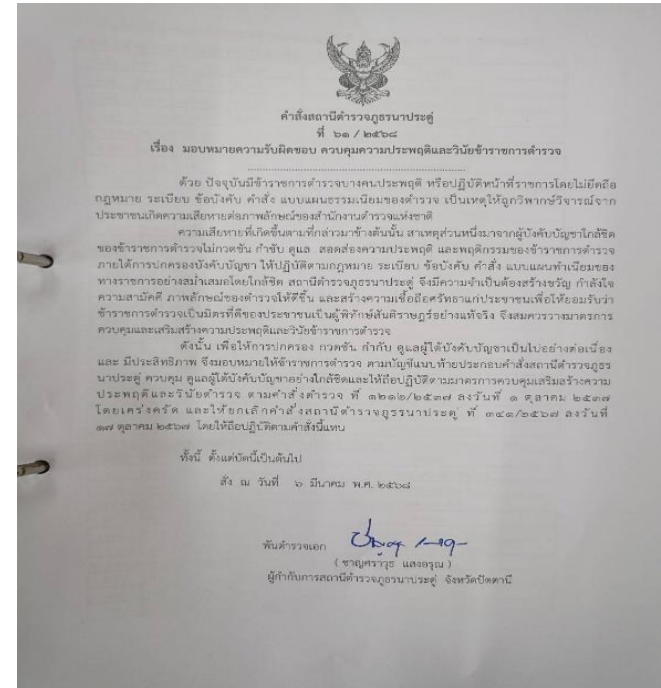
ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การอำนวยความสะดวกในคดี	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อเปิดเบาะนื้อเท็จจริงและทำสำนวนเพื่อช่วยผู้ต้องหาและการประกันตัวชั่วคราว	๑.กำกับการดูแลการปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชาและมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบน ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการทุจริตในสังกัด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานและแนะนำการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	๑.ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์ ๒.จัดทำคำสั่ง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามคำสั่ง สภ.นาประดู่ ที่ / ๒๕๖๗ ลง ต.ค.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ สถานะทางการเงิน และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด ๔.จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสอบสวน
๕.๑ ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์



พ.ต.อ.ชาญศรวุธ แสวอรุณ ผกก.สภ.นาประดู่ พร้อมด้วยหัวหน้างานสอบสวน พนักงานสอบสวน และ อูรกิจคดี ร่วมประชุมกำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการรับ-เรียก ทริพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสอบสวน
๕.๒ มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยตามคำสั่ง สก.นาประดู่ ที่ ๖๑ /๒๕๖๘ ลง ๖ มี.ค.๖๘



จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข
ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความ
เป็นอยู่ ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๗ กำกับ ดูแล กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาใน
หน่วยงาน อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสอบสวน
๕.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนตามที่กำหนด



พ.ต.ท.ดุขฎิ สันดี สว.(สอบสวน) สภ.นาประดู่ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามการปฏิบัติงานการเงิน เงิน
ประกันและอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตามวงรอบการตรวจสอบ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน ทุกสัปดาห์

ภาพรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสอบสวน
๕.๔ จัดสวัสดิการข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำเดือน/ประจำปี



โครงการ “ทำดี มีรางวัล”

พ.ต.อ.ชาญศราวุธ แสงอรุณ ผกก.สภ.นาประดู่ ได้มอบรางวัลให้กับข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานงานสอบสวนดีเด่น



พ.ต.อ.ชาญศราวุธ แสงอรุณ ผกก.สภ.นาประดู่
พ.ต.ท.ศุภพล ทองทวี รอง ผกก.ป.สภ.นาประดู่
มอบเครื่องบริโภค(อินทผาลัม และน้ำหวานเฮลซ์บลูบอย) แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดฯที่นับถือศาสนาอิสลาม เพื่อใช้ในการละศีลอดในห้วงเดือนรอมฎอน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่กำลังพลในสังกัดฯ

