

O2O การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรนาประดู่

ส่วนที่ 1 บทนำ

ด้วยปัจจุบันมีเศรษฐกิจในประเทศอยู่ในภาวะวิกฤตณรายจ่ายมากกว่ารายรับและค่าดำรงชีพเพิ่มสูงขึ้น ค่าแรงต่ำ ทำให้เกิดการทุจริตภายในองค์กรและการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์กันแพร่หลายปรากฏภาพข่าวตามสื่อต่างๆ ทำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ เป็นจำนวนมาก

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสียหายต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับ ความรุนแรงของความเสียหาย การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

พันตำรวจเอก



(ชาญธร แสงอรุณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาประดู่

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
๑	เรื่องร้องเรียนข้าราชการ ตำรวจ	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ปีละ ๒ ครั้ง(๖เดือน/๑๒ เดือน	ผู้ใต้บังคับบัญชานำสิ่งของหรือมอบเงินเพื่อให้ได้รับการ เลื่อนขั้นเงินเดือน	๒	๒	๔	ต่ำ
๓	การเบิกจ่ายงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ	จัดทำเอกสารเบิกเงินไม่ตรงกับการปฏิบัติงานจริง	๓	๓	๙	ปานกลาง
๔	การแจกจ่าย การรับพัสดุ	แจกจ่ายพัสดุให้แต่ละสายงานไม่ตรงจากความเป็นจริง	๓	๓	๙	ปานกลาง
๕	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	การปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ จัดซื้อจัด จ้างไม่ตรงจากความเป็นจริง	๓	๓	๙	ปานกลาง
๖	การออกใบสำคัญและต่อ อายุใบสำคัญประจำตัว ต่างด้าว	เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อใช้ในการบริการ	๑	๑	๑	ต่ำ
งานป้องกันและปราบปราม						
๑	การจับกุมและการบังคับ ใช้กฎหมาย	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากการไม่ดำเนินคดี กับผู้กระทำความผิด	๒	๒	๔	ต่ำ
งานจราจร						
๑	กระบวนการจับกุม ผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อไม่ดำเนินคดีกับผู้ทำผิดตามกฎหมาย จราจรและการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกของตนเอง	๓	๓	๙	ปานกลาง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Likelihood	Likelihood	Likelihood
งานสืบสวน						
๑	กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดและการสืบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ไม่ดำเนินคดีกับผู้ต้องหาหรือการลดจำนวนของกลางที่มีไว้เป็นความผิดเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหาและการปล่อยตัวผู้ต้องหาหลบหนี	๓	๓	๙	ปานกลาง
งานสอบสวน						
๑	การอำนวยความสะดวกในคดี	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงและทำสำนวนเพื่อช่วยผู้ต้องหาและการประกันตัวชั่วคราว	๓	๓	๙	ปานกลาง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สถานีตำรวจภูธรนาประดู่

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจ อย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาประดู่

ที่ ๑๐๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ด้วยประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาดูงานและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้ สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ป้องกันการทุจริตของข้าราชการในสังกัด อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อเป็นการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานีตำรวจภูธรนาประดู่ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก ชาญศรารุช แสงอรุณ เป็นประธาน
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาประดู่
๒. พันตำรวจโท ศุภพล ทองทวี เป็นรองประธาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาประดู่
๓. พันตำรวจโท อนุวัฒน์ เนาวรัตน์ เป็นรองประธาน
รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาประดู่
๔. พันตำรวจโท ปรีชา พันตร เป็นรองประธาน
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนาประดู่
๕. พันตำรวจโท ไวทย์ ชุลินวล เป็นกรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรนาประดู่
๖. พันตำรวจโท ธรรมบุญ แก้วทนต์ เป็นกรรมการ
สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาประดู่
๗. พันตำรวจโท ดุษฎี สันติ เป็นกรรมการ
สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาประดู่
๘. พันตำรวจตรี ธีระพล ผอมนิม เป็นกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาประดู่

/๙.พันตำรวจตรี...

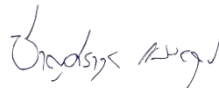
๙. พันตำรวจตรี ศรวรรษ แก้วคง สารวัตร(สอบสวน)ฯ
สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโคกโพธิ์
๑๐. พันตำรวจตรี สมคิด เกตุนวล เป็นกรรมการ
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนาประดู่
๑๑. รองสารวัตรสถานีตำรวจภูธรนาประดู่ทุกนาย เป็นกรรมการ/เลขานุการ

หน้าที่รับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามแนวทางดำเนินการเฝ้าระวังและควบคุม
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. วางแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและมาตรการป้องกันในทุกสายงาน
และในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรนาประดู่
๓. ขับเคลื่อนนโยบายและปรับปรุงแก้ไขในหน่วยงาน หรือการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการ
ดำเนินการคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกสายงาน
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ชาญศราวุธ แสงอรุณ)

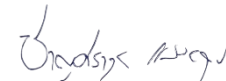
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาประดู่

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรนาประดู่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	เรื่องร้องเรียนข้าราชการตำรวจ	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน	๙ ปานกลาง	๑.กำกับการดูแลการปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชาและมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบน ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการทุจริตในสังกัด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานและแนะนำการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ทุกสัปดาห์	สว.อก. รอง สว.
๒	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ปีละ ๒ ครั้ง(๖เดือน/๑๒เดือน	ผู้ใต้บังคับบัญชานำสิ่งของหรือมอบเงินเพื่อให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๔ ต่ำ			ทุกเดือน	สว.อก. รอง สว.
๓	การเบิกจ่ายงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	จัดทำเอกสารเบิกเงินไม่ตรงกับกรปฏิบัติงานจริง	๙ ปานกลาง			ทุกเดือน	สว.อก. รอง สว.
๔	การแจกจ่าย การรับพัสดุ	แจกจ่ายพัสดุให้แต่ละสายงานไม่ตรงจากความเป็นจริง	๙ ปานกลาง			ทุกสัปดาห์	สว.อก. รอง สว.
๕	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	การปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการจัดซื้อจัดจ้างไม่ตรงจากความเป็นจริง	๙ ปานกลาง			ทุกเดือน	สว.อก. รอง สว.
๖	การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวต่างด้าว	เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อใช้ในการบริการ	๑ ต่ำ			ทุกเดือน	สว.อก. รอง สว.

งานป้องกันและปราบปราม							
๑	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากการไม่ดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด	๔ ต่ำ	๑.กำกับการดูแลการปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชาและมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบน ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการทุจริตในสังกัด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานและแนะนำการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ทุกวัน	สรุป รอง สรุป.
งานจราจร							
๑	กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อไม่ดำเนินคดีกับผู้ทำผิดตามกฎหมายจราจรและการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกของตนเอง	๙ ปานกลาง	๑.กำกับการดูแลการปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชาและมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบน ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการทุจริตในสังกัด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานและแนะนำการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ทุกวัน	สรุป รอง สรุป.

งานสืบสวน							
๑	กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดและการสืบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ไม่ดำเนินคดีกับผู้ต้องหาหรือการลดจำนวนของกลางที่มีไว้เป็นความผิดเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหาและการปล่อยตัวผู้ต้องหาหลบหนี	๙ ปานกลาง	๑.กำกับการดูแลการปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชาและมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบน ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการทุจริตในสังกัด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานและแนะนำการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ทุกวัน	สว.สส. รอง สว.สส.
งานสอบสวน							
๑	การอำนวยความสะดวกในคดี	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อเปิดเงื่อนไขข้อเท็จจริงและทำสำนวนเพื่อช่วยผู้ต้องหาและการประกันตัวชั่วคราว	๙ ปานกลาง	๑.กำกับการดูแลการปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชาและมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบน ๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบการทุจริตในสังกัด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติงานและแนะนำการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ทุกวัน	สว.(สอบสวน) รอง สว. (สอบสวน)

ลงชื่อ พ.ต.อ. 
(ชาตยุทธ แสงอรุณ)
ผกก.สภ.นาประดู่